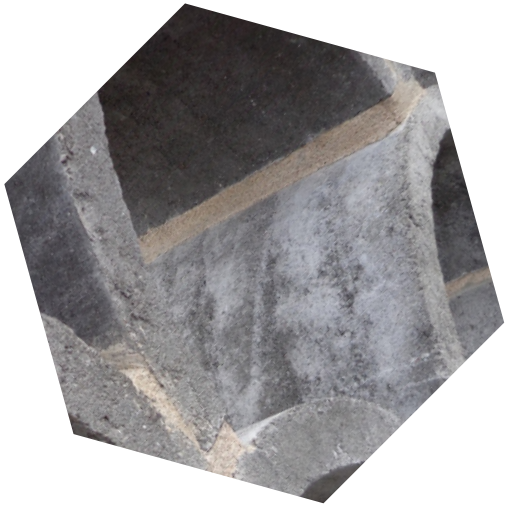
PORTFOLIO

ANA MARIA HEILBRON J.

TABLE OF CONTENTS



1. ARCHITECTURE PHOTOGRAPHY
2. ANALOG PHOTOGRAPHY
3. FASHION PHOTOGRAPHY
4. FOOD PHOTOGRAPHY
5. LANDSCAPES PHOTOGRAPHY
6. GRAPHIC DESIGN

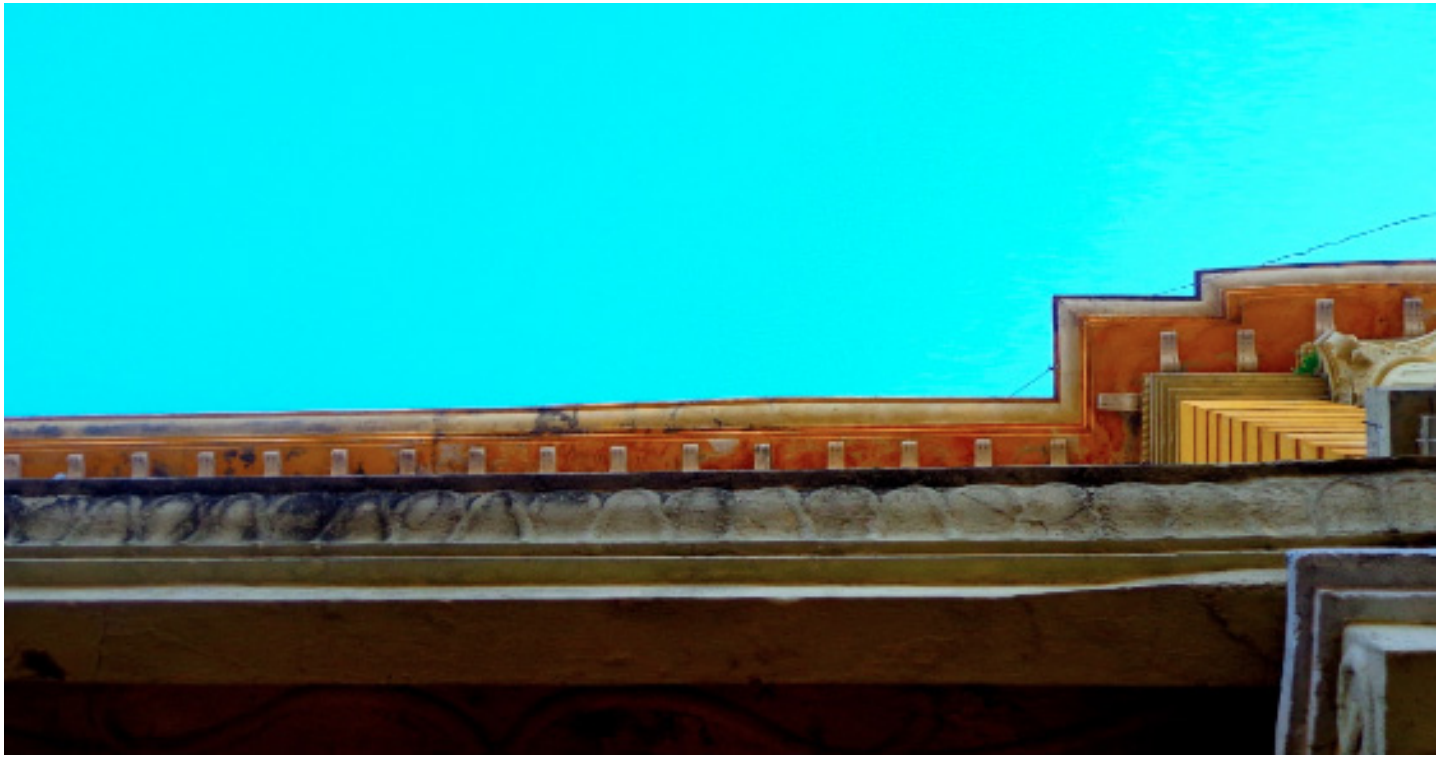
1. ARCHITECTURE PHOTOGRAPHY

2. ANALOG PHOTOGRAPHY

3. FASHION PHOTOGRAPHY

4. FOOD PHOTOGRAPHY

5. LANDSCAPES PHOTOGRAPHY

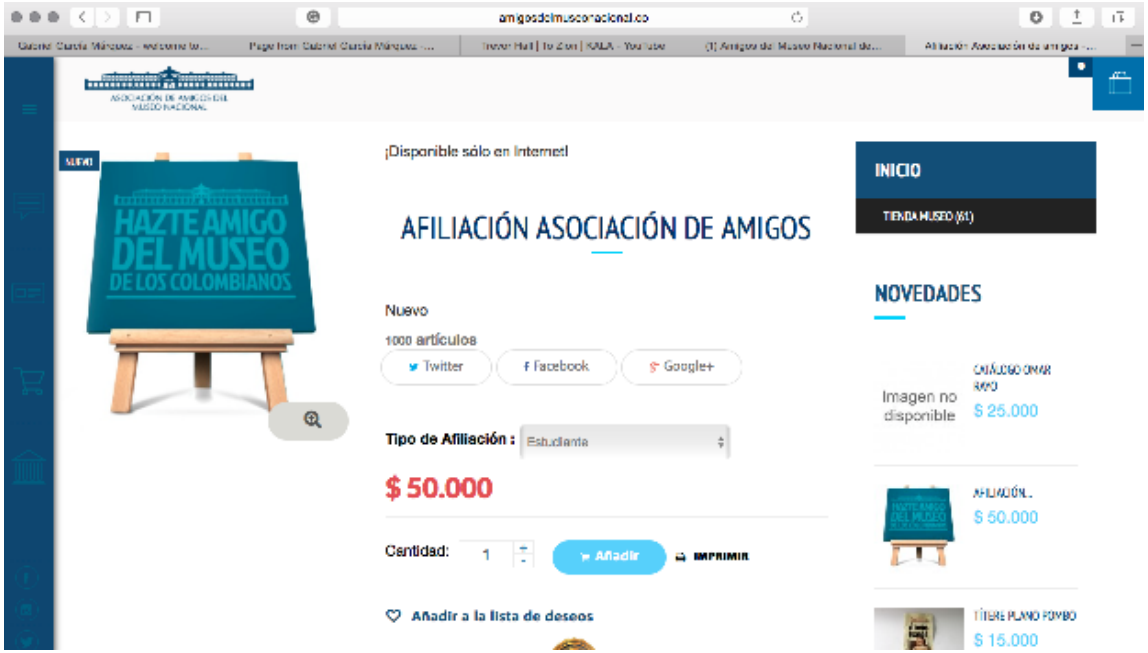


6. GRAPHIC DESIGN

LOGOS

NATIONAL MUSEUM OF COLOMBIA

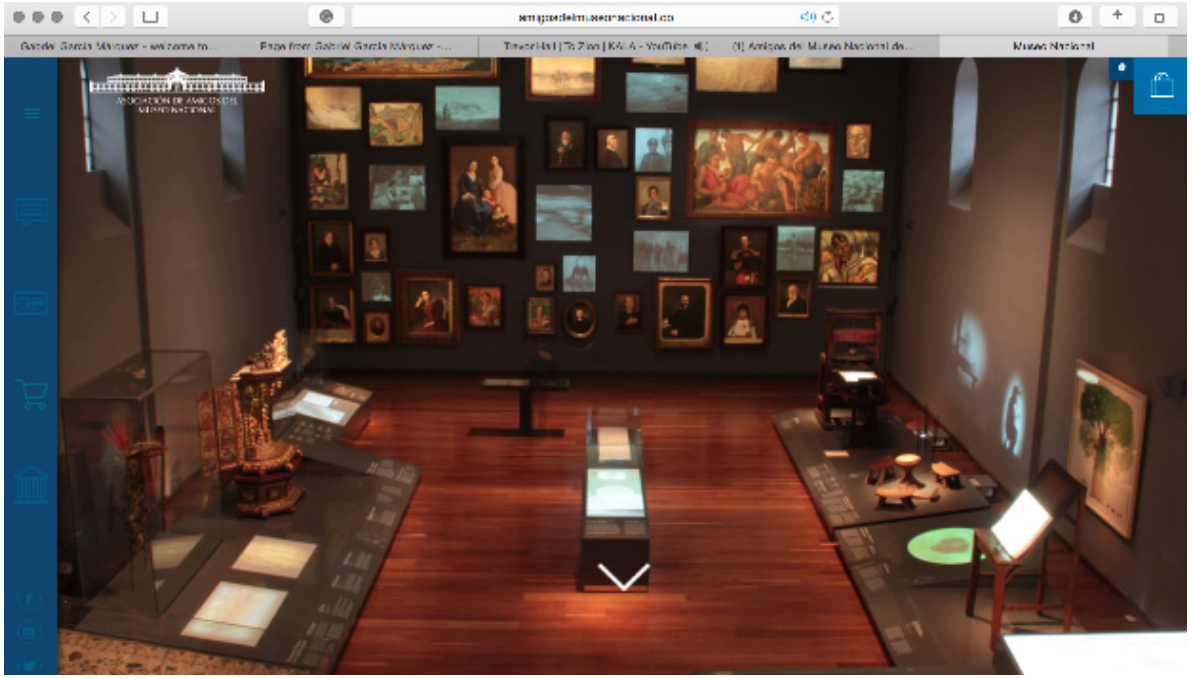
WEB

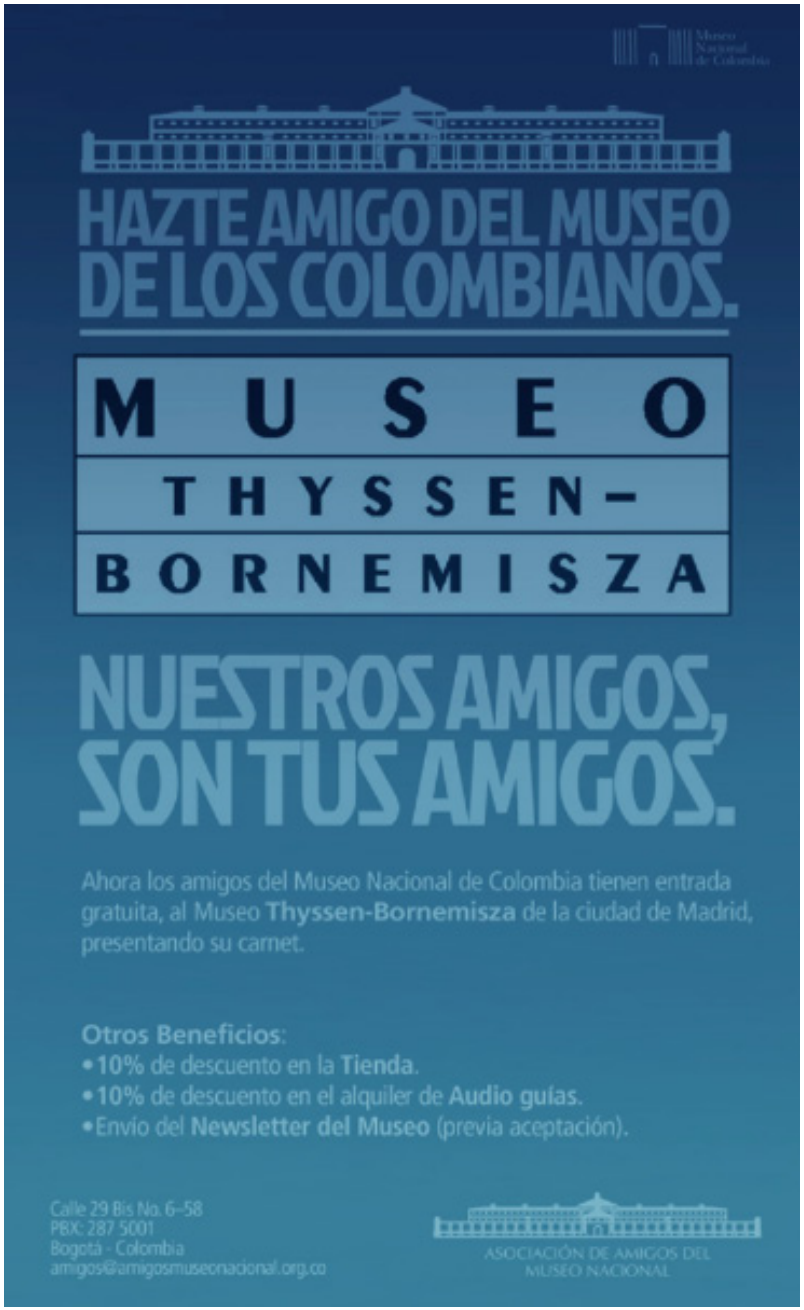


DESIGN OF THE DISPLAY

WEBPAGE OF THE ASSOCIATION

AMIGOSDELMUSEONACIONAL.CO





PARTNERSHIP ADVERTISING
THE THYSSEN-BORNEMISZA MUSEUM
NATIONAL MUSEUM'S ASSOCIATION

BOOK TO COMMEMORATE
THE 25 YEARS OF WORK
OF THE NATIONAL MUSEUM'S ASSOCIATION.

GOVERNANCE CONSULTANTS

INFOGRAPHIC - TOOLKIT

La **institucionalización** requiere desarrollar una estructura gerencial más formal y un proceso de toma de decisiones descentralizado

Diseñar una estructura organizacional formal

que defina claramente los papeles y las responsabilidades de todos los altos ejecutivos. Esto debería estar basado en las necesidades de las operaciones actuales y futuras de la Empresa.

Descentralizar el proceso de toma de decisiones

y los niveles de aprobación según sea necesario. Esté deberá estar vinculado a las responsabilidades de los ejecutivos, y no a sus vínculos familiares.

Desarrollar un programa de capacitación interno

que permita a los empleados estar preparados para asumir tareas de mayor responsabilidad en el futuro.

Establecer un sistema de remuneraciones

que brinde los incentivos adecuados para todos los ejecutivos, que dependan de su desempeño y no de sus vínculos con la familia.

GOVERNANCE CONSULTANTS

Temas de Ingreso – Vinculación

Objetivo: Las políticas de empleo deben contener requisitos mínimos de selección para los futuros empleados de la empresa.

Educación

Como **exigencia mínima**, se recomienda que los aspirantes hayan culminado una carrera universitaria afín con las actividades a desarrollar en la compañía.

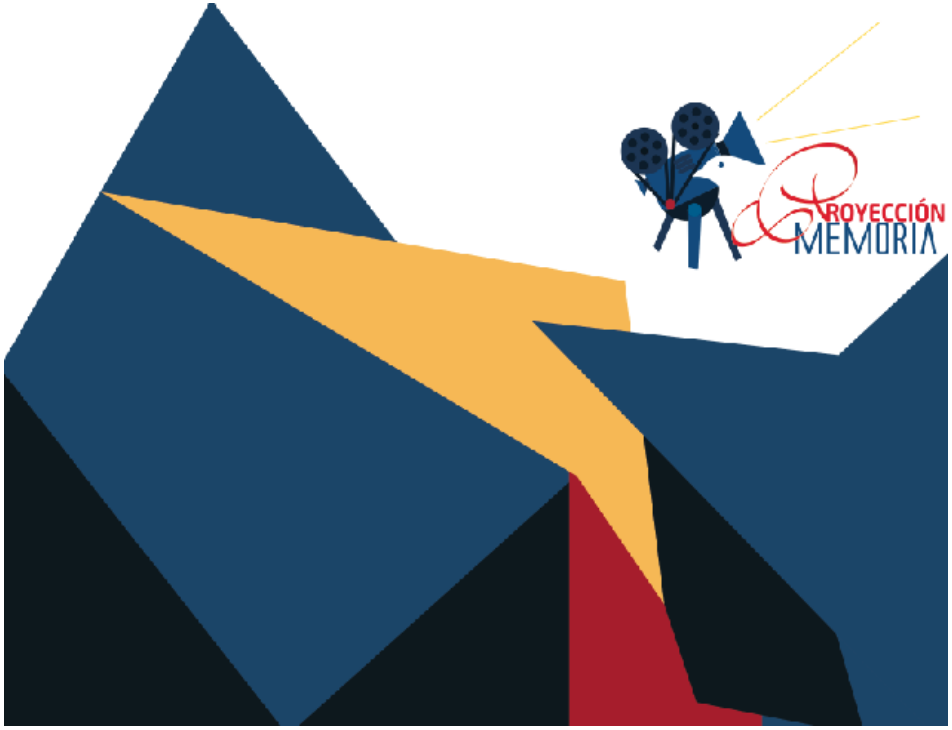
Experiencia Laboral Externa

Los aspirantes deben tener al menos **3 años de experiencia fuera de la empresa** en áreas afines a las que ocuparán al interior de la misma.

Edad Límite

El límite de edad para acceder a un cargo y desempeñarse en el **dependerá de los requisitos académicos y de trayectoria profesional** que la función exija, no obstante se recomienda que el tope máximo de edad para ingresar a la empresa como empleado sea de cuarenta y cinco (45) años.

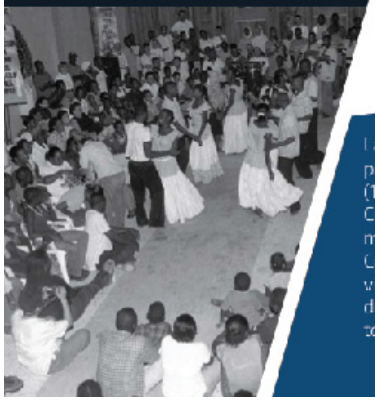
GOVERNANCE CONSULTANTS



DESCRIPCIÓN

El proyecto consiste en realizar una proyección de mapping acompañada por una agencia cultural que busca promover a través de video y tecnología la construcción colectiva de memoria histórica compartida y con perspectiva de futuro, inicialmente a una población que no ha tenido contacto directo con la guerra (población capitalina, estratos 4, 5 y 6 de Bogotá).

"Sin un mínimo horizonte de futuro no hay posibilidad de pensar en cambios"
Jesús Martin Barbero



La memoria colectiva de Colombia es una memoria caracterizada por la violencia: personajes y acontecimientos como el Bogotazo (1948), la violencia de la década del 50, Pablo Escobar (1949-1993), Carlos Castaño (1965-2004), la muerte de L.C. Galán (1989), entre muchos actos violentos que han ocurrido en la historia de Colombia. Esto ha llevado a compartir una imagen colectiva de violencia y es ese continuo lo que ha conducido, como mecanismo de defensa, a ignorar y olvidar las atrocidades de la guerra, tolerancia a la violencia, falta de empatía y agotamiento.

Ana María Heilbron, Juliana Hernández, Daniela Herrera

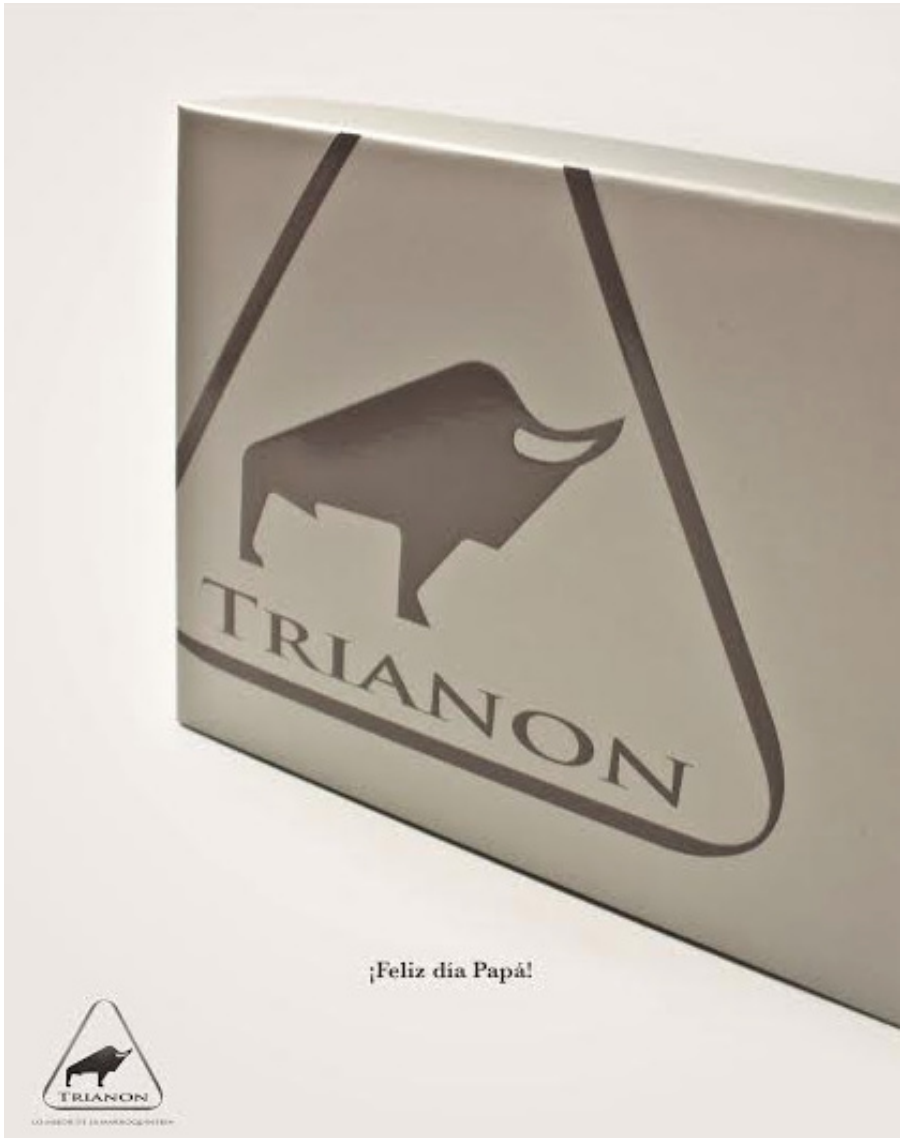
PROYECCION MEMORIA

CHARITY ORGANISATION

BROCHURE

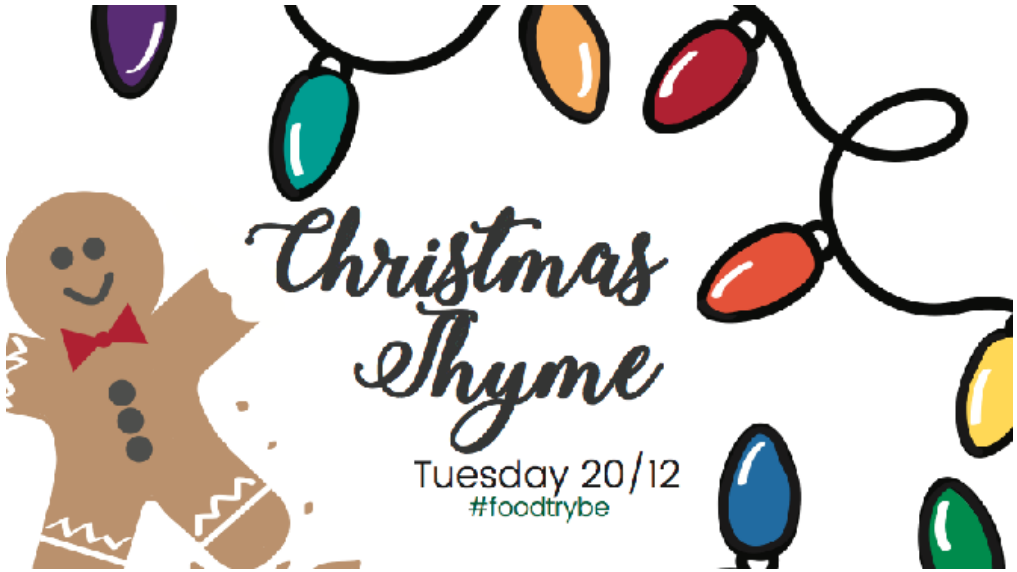
TRIANON LEATHER COMPANY

FATHER'S DAY ADVERTISING

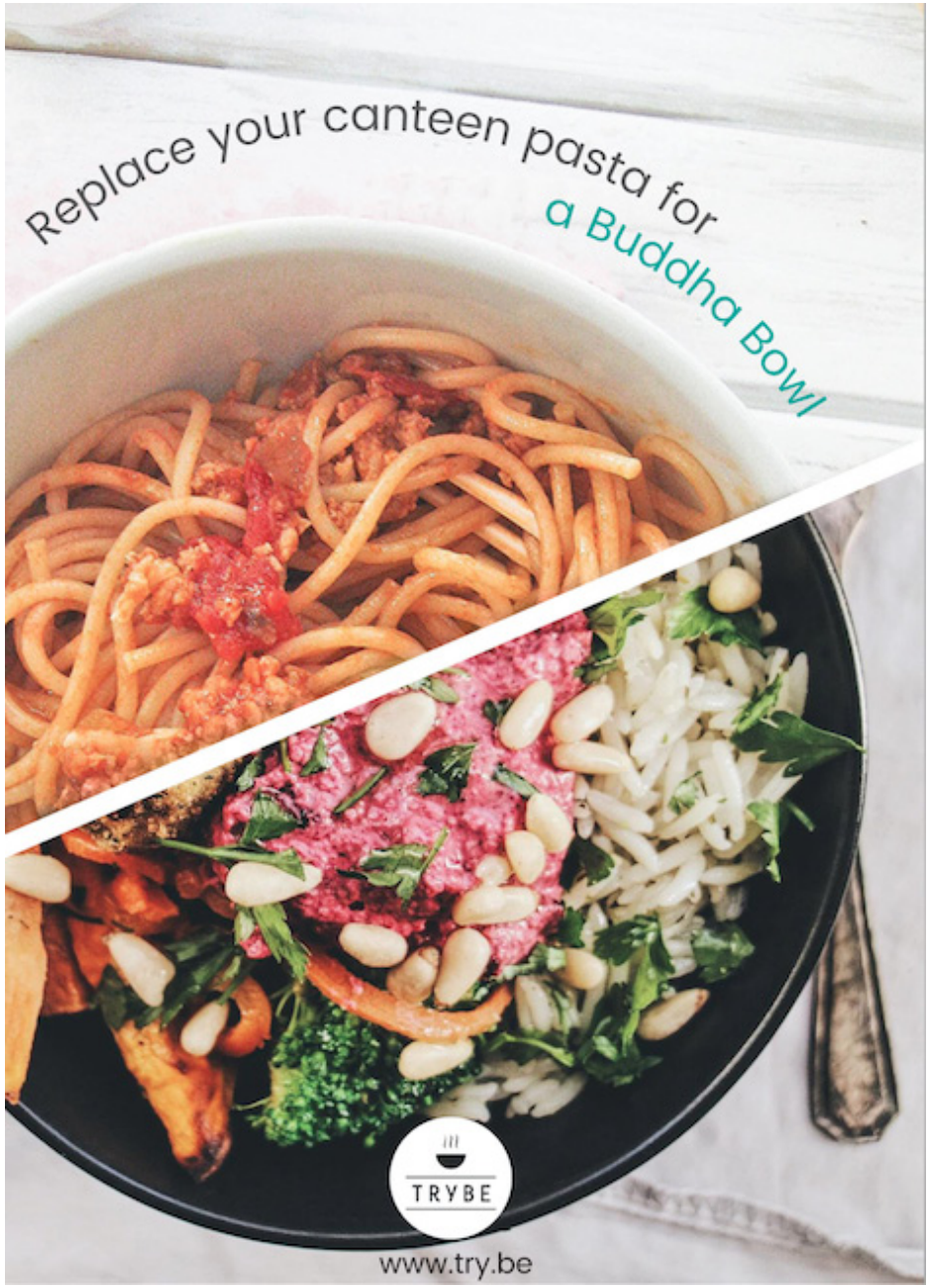


TRYBE

ADVERTISING - INFOGRAPHIC



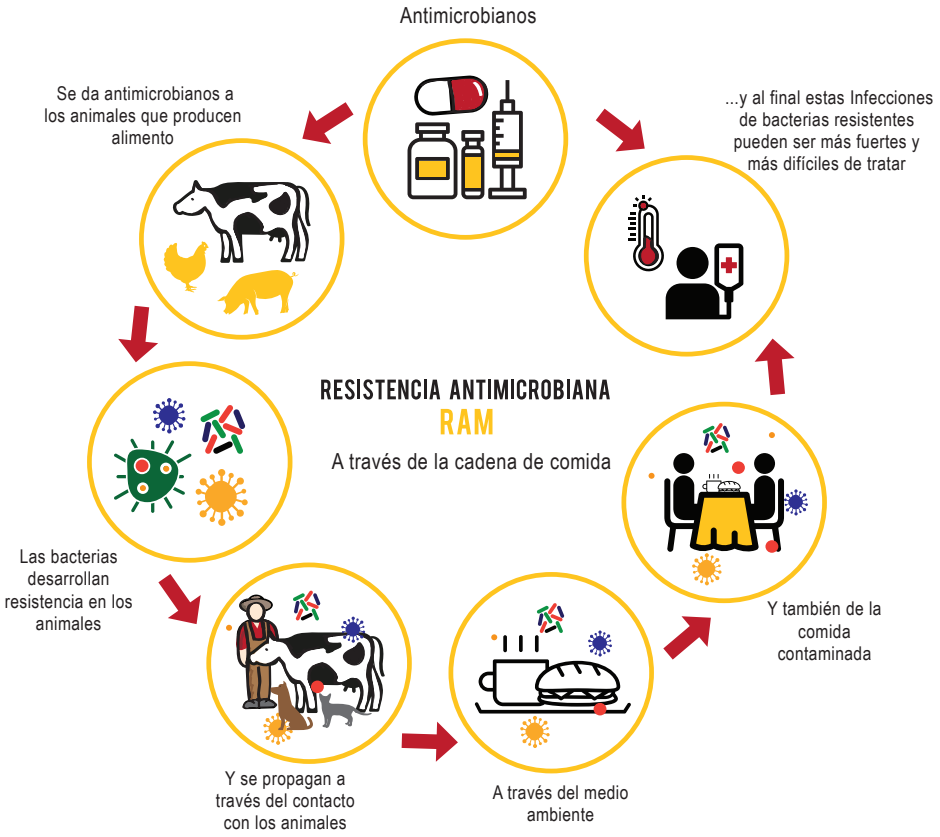
HALLOWEEN
SPECIAL
1. What should I cook?
2. The 22 of October set Pre - orders for sunday 30 of October.
Pre - Orders
3. Help us wake up all zombie foodies by making a lot of noise!
I want a Creepy Crunchy Curry
For me the Spooky Bowl
30
SUNDAY
4. Delivery or collect
HAPPY ENDING

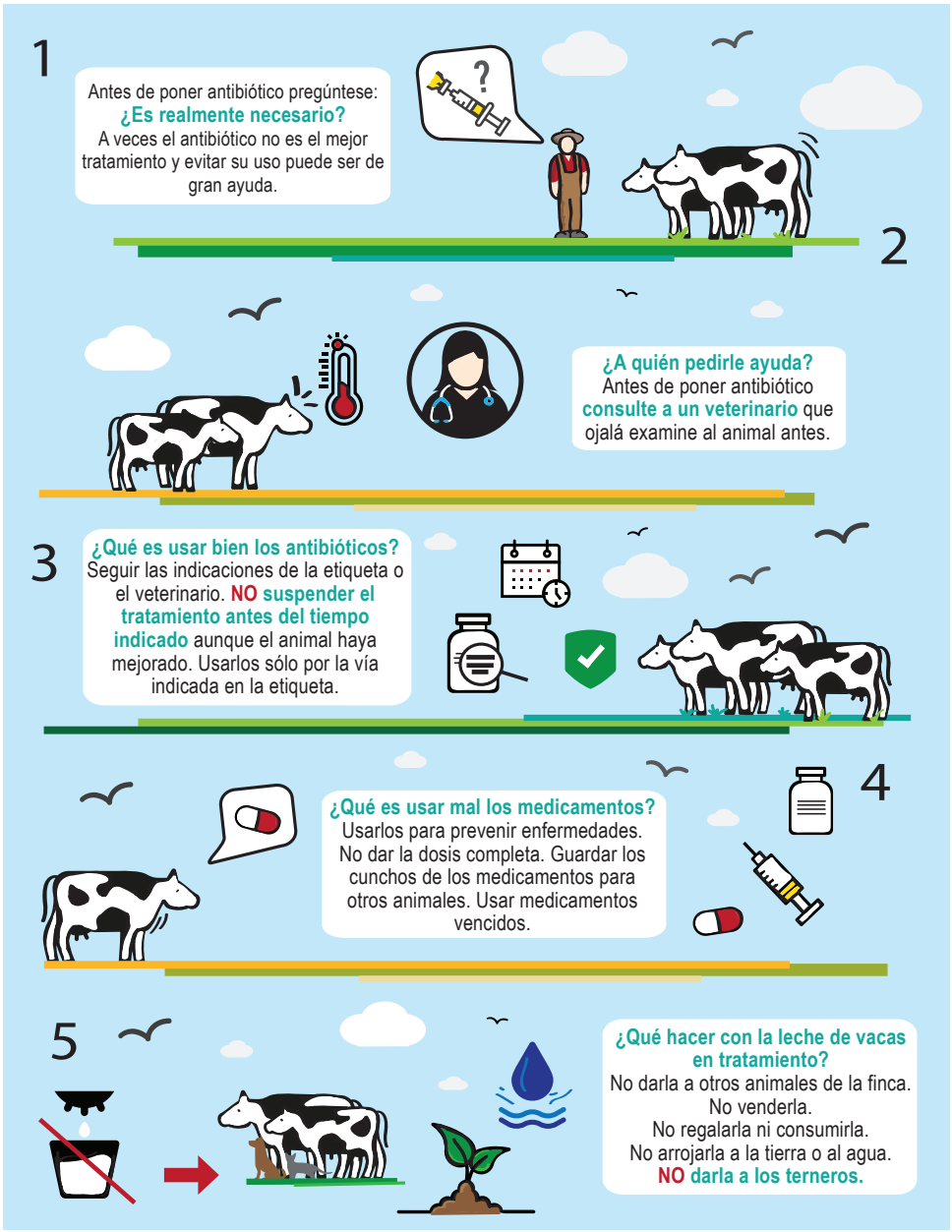

Replace your canteen pasta for
a Buddha Bowl
TRYBE
www.try.be

KING'S COLLEGE LONDON

AMR RESEARCH - INFOGRAPHIC

EL CICLO DE LA RAM





ANA MARIA HEILBRON J.

M: anaheilbron@gmail.com
W: anaheilbron.wix.com/portafolio2019
T: 07752102879